



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านตาต

ที่ ๒๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านตาต

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านตาต ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |         |                      |
|--|---------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาต               | ตำแหน่ง | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาต                 | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านตาต              | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ   | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นิติกร                               | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                     | ตำแหน่ง | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนายั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านตาต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาติรี สารจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านตาต