

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านตาต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในส่วน ราชการในสังกัดเทศบาลตำบล บ้านตาตตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยมีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. มีผลวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๔	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย - จำเอกเฉลิมชัย ชูคันหอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เลขที่ เลื่อนระดับตำแหน่งและสังกัด เดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าใน สายงาน อาชีพ	๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางกนิษฐาพร เกสรราช ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบล บ้านตาด สังกัดสำนักปลัด เลขที่ เลื่อนระดับตำแหน่งและ สังกัดเดิม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เข้าร่วมโครงการสำนักงานอยู่น่าทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) ๒. กิจกรรมตามโครงการวัด ประชารัฐ สร้างสุข ๓. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๖	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และ ข้าราชการประเภทอื่น ในดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. นางเกษราภรณ์ ศาสตรีนอก ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลกุดจับ จังหวัด อุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านตาด จังหวัดอุดรธานี ๒. นางสาวเกวรีพรรณ เครือบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ สังกัดกอง สาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลหนองซาก จังหวัดชลบุรี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกอง สาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลบ้านตาด จังหวัด อุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	๓. นายประณีต เจนกิจภูวดล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลบ้านตาต จังหวัดอุดรธานี ๔. นายชัยณรงค์ ตะปัดชุม ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ สังกัดกองช่าง เทศบาลนครสกลนคร จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านตาต จังหวัดอุดรธานี ๕. ว่าที่ร้อยเอกอดิศักดิ์ ปิระนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลศรีสงคราม จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านตาต จังหวัดอุดรธานี ๖. นางสาวเบญจมาภรณ์ สืบแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบใน เทศบาลเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านตาต จังหวัดอุดรธานี	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
---	---	---	---	---	---

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑๐,๐๐๐	เป็นไปตาม หลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านภาษีอากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้เรื่องภาษี ๑) เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ที่ถูกต้องของผู้ที่เกี่ยวข้อง คือ ผู้มีหน้าที่ เสียภาษี และผู้ปฏิบัติงานในการจัดเก็บภาษี ๒) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้มีหน้าที่เสียภาษี และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการ จัดเก็บภาษี ๓) เพื่อให้การจัดเก็บภาษีที่องค์การบริหารส่วนต บาลจัดเก็บเองเกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลบ้านตาด	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๓	โครงการส่งเสริม(งานหัตถกรรมจากเส้นพลาสติก)	- เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่ เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส และประชาชนที่สนใจในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านตาดเพื่อเป็นการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับกลุ่มเป้าหมายตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนในพื้นที่เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีความคิดสร้างสรรค์ และการสร้างจิตนาการเพื่อส่งเสริมสร้างอาชีพให้กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมาย เด็ก เยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และประชาชนที่สนใจในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านตาด จำนวน ๗๒ คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓ คน (ตัวแทนหมู่บ้านละ ๒ คน) สามารถนำไปต่อยอดเพื่อหารายได้สร้างงาน สร้างรายได้ กับตนเองและครอบครัว	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

๔	โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข	เพื่อเข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยหลักธรรม ทางศาสนา เป็นการพัฒนา ชัดเกล่าจิตใจ แสดงออกซึ่งความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ของบุคลากรไรสังกัดเทศบาลตำบลบ้านตาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดในเขตเทศบาลตำบลบ้านตาด ให้ครบทุกวัด มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๙ ราย ระดับความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗) (ช่วงเทศกาลสำคัญ และวันพระ ๘ ค่ำ ๑๔ ค่ำ หรือ ๑๕ ค่ำ) *** อาจมีการปรับเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
---	-------------------------------	---	----------------	----------------	--

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านดาด

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๑๗
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๔
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๓๗
รวม	๖๙

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น (ราย)				
รายละเอียด	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑	๑	-	-

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับ – ให้โอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๖
๒. การรับ – ให้โอน พนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๖
๓. โอน – ย้าย เปลี่ยนสายงาน ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๖

๔. สถิติการรับ – ให้โอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้โอน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน
ปลัดเทศบาล	-	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	-

กองคลัง	-	๒	๒	-
กองช่าง	-	๑	๒	-
กองการศึกษา	-	๑	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	๑	๑	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	๑	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	--	-
รวม		๖	๖	-

๕. สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-
กองคลัง	-	-	๒
กองช่าง	-	-	๓
กองการศึกษา	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	-	-	๖

๗. สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	๑
กองการศึกษา	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	-	-	๒

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านตาต

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
	ผู้บริหาร	สมาชิก	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหาร	๕	-	-	-	-
สมาชิกสภาเทศบาล	-	๑๒	-	-	-
ปลัด/รองปลัดเทศบาล	-	-	๓	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๑๑	-	๑๕
กองคลัง	-	-	๖	๑	๒
กองช่าง	-	-	๒	-	๑๐
กองการศึกษา	-	-	๓	-	๗
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	๒	-	๓
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	๓	-	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-
รวม	๕	๑๒	๓๑	๑	๓๘

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง และอัตรากำลังทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลหนองบัว ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๓. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผล งานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม
๕. การรับโอนย้ายพนักงาน เทศบาล และข้าราชการ ประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความ ล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุ เอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง